

# Capacitación permanente

Claves para la rápida respuesta a tiempos de cambios

**ISALUD se caracteriza por formar profesionales que acceden a puestos de decisión en el sector público y privado. La transmisión de conocimientos actualizados en forma dinámica es parte de su compromiso pedagógico.**



Al comienzos del año lectivo 2006, surgió en nuestra institución la necesidad de consolidar un área comprometida en promover la reflexión colectiva sobre los cambios y las innovaciones que acontecen en nuestro entorno, aportando perspectivas amplias, consistentes y con sentido crítico, que contribuyan al crecimiento profesional e institucional. El cambio constante también exigía que se tratara de un espacio ágil, flexible e interdisciplinario capaz de captar los avances científicos y los nuevos temas de agenda en pos de brindar respuesta rápida a las necesidades de nuestro alumnado.

Con este objetivo, en marzo del 2006 se creó el Departamento de Capacitación Permanente, dentro de la secretaria de Extensión Universitaria del Instituto ISALUD.

Nuestra Institución se caracteriza por haber formado cuadros que acceden a puestos de responsabilidad en la administración pública y las empresas. De ahí nuestro compromiso en profundizar los conocimientos que requieren los líderes actuales y el empeño en mejorar la empleabilidad de quienes se forman en nuestras aulas, a través de la transferencia de herramientas concretas para la mejora de la gestión.

Los cursos organizados desde el Departamento de Capacitación Permanente constituyen un elemento fundamental en la acción del Instituto y permiten una respuesta ágil a la transferencia de conocimientos que la dinámica actual exige. Tienen como elemento diferencial destacado ser concebidos desde una perspectiva estratégica y de innovación. Demandan, ade-

más, un análisis pormenorizado de los temas a tratar y la revisión permanente de las currículas por parte de los equipos docentes y el área académica.

Es nuestra política que la oferta temática se adecue a la realidad laboral y académica. La programación de este año avanzó de manera concreta en temas novedosos para nuestra institución.

El número de cursos y, consecuentemente, de alumnos se ha incrementado, por lo cual uno de nuestros objetivos es superar día a día los desafíos organizativos que este crecimiento genera.

En las actividades del Departamento se presta especial atención a la modalidad de dictado y horarios, en muchos casos programados para favorecer la asistencia de alumnos de todo el país e incluso de países limítrofes que concurren a actualizar su formación.

Nuestro Departamento también desarrolla respuestas específicas de capacitación que les permiten a las organizaciones solicitantes contar con herramientas del saber orientadas a la acción y adecuadas a su realidad institucional.

Este año, como en anteriores, ofrecimos cursos en alianza con prestigiosas entidades especializadas en diferentes ramas del saber.

Detrás de cada una de las actividades hay un esfuerzo colectivo muy generoso por parte de los directores y coordinadores de los cursos y del personal de diversas unidades de gestión que contribuyen a concretar una oferta de formación de calidad.

La formación académica impartida en la institución se complementa con los esfuerzos por mantener el espíritu de fraternidad que la cimienta. Para ello promovemos la realización de múltiples actividades sociales de integración de alumnos y docentes.

El Departamento de Capacitación Permanente se corresponde con el proceso de crecimiento de la institución y se nutre del potencial docente y de investigación altamente calificado que conforma el cuerpo académico de ISALUD.